產學績優教師法規說明

--產學績優教師

產學合作案及技術移轉案計算公式:

(一)產學合作具體成果(以計畫開始日期為準)

項目 計算積分方式(四捨五入,取至小數點第2位)

產學計畫及科技部產學案實 15萬元(含)以上 未滿15萬元

收管理費總金額 (每案年度管理費總金額(萬元)/15)+1 積分:每案年度管理費總金額(萬元)/15

(二)技術移轉具體成果(以入帳日期為準)

項目	計算積分方式(四捨五入,取至小數點第2位)				
	20萬 (含)以上積分: [每案年度管理費總金額(萬元)/20]+3	未滿20萬元積分: [每案年度管理費總金額(萬元)/20]+1			
已授權之 國內惠利 供 數	當年度技轉實收管理費 未滿10萬每件以0.5分計算 10萬(含)以上每件以1分計算	1.各項計畫案及智財權資料皆須經行政程序簽訂,以本校名義取得。專利權人非本校者, 不予計分。			
已授權之 國外事利供數	當年度技轉實收管理費 未滿10萬每件以1分計算 10萬(含)以上每件以2分計算	2.國內外專利分數僅計算已授權之件數;且合約內容需載明專利號為準。 3.單一技轉案含多件專利·則僅可擇一專利加乘積分。 4.每件專利分數計算,依發明人內之本校專任教師及研究人員人數比例分配權重積分。			

註一:因擔任行政職而負責之計畫或相關成果不得納入。 註二:各項計畫及智財權資料皆須以本校名義取得,並經由行政程序簽訂。 註三:以本校「教師評鑑及基本資料庫」之資料為準。

註四:計書主持人或共同主持人(共同執行人)之管理費認列,依教評系統上分配計畫金額,相對應之實收管理費比例認列換算分數。

額外加權	額外加權	Forbes全球1000大企業	多年期合作企業	與Forbes全球1000大企業合作多年期
權重換算	權重	1.1	1.1	1.2

--產學績優教師

產學績優教師(第一次申請,原則補助3年)

研究型教師

(助理教授每年薪資約103-110萬元)

機電、電資、工程及管理學院

設計及人社學院

每年平均12點數以上, 5年共60點以上

每年平均產學(含技轉) 金額1265萬元 (管理費165萬元) 每年平均6點數以上, 5年共30點以上

每年平均產學(含技轉) 金額690萬元 (管理費75萬元) 博士後研究人員

(博後每年薪資約84-100萬元)

機電、電資、工程及管理學院

每年平均**8**點以上, 5年共**40**點以上

每年平均產學(含技轉) 金額805萬元 (管理費105萬元) 設計及人社學院

每年平均4點以上, 5年共20點以上

每年平均產學(含技轉) 金額345萬元 (管理費45萬元)

換算方式

產學案(假設為企業產學案,且不含設備費及 先期技轉金計畫)

管理費	計畫總 金額	未加權 點數
15萬	115萬	2點
30萬	230萬	3點
45萬	345萬	4 點
60萬	460萬	5點

	技轉案(假設不須上繳 科技部)						
	管理 費	技轉總 金額	未加權 點數				
	20萬	約105萬	4 黑占 (原1點)				
	35萬	約185萬	4.75黑占 (原1.5點)				
	40萬	約210萬	5 黑占 (原1.67點)				
	49萬	約257萬	5.45黑占 (原1.97點)				
	50萬	約263萬	5.5 點 (原3點)				
	100萬	約525萬	8 黑占 (原4點)				
3	150萬	約788萬	10.5點				

--產學績優教師

依據本辦法試算本校103-107年資料,可獲補助教授如下:

研究型教師:每年平均12點數以上(5年共需60點) 博士後研究員:每年平均8點數以上(5年共需40點)

審件時									
	額外加權		Forbes全球		年期合作		與Forbes全球1000 大企業合作多年期		
OXY WEILE		1000大企業			企業	大企業			
權重		1.3	1.1		1.1		1.2		
排名			產學黑	占數	技轉點數	總計	聘請研究人 員類型		
1	分子系	老師1		82.5	5.94	88.44	研究型教師		
2	材資系	老師1		66.6	8.15	74.75	研究型教師		
3	資工系	資工系老師1		46.5	14.49	60.99	研究型教師 (原為博後)		
4	土木系	老師1		54.7	0	54.7			
5	化工系	老師1	4	49.5	4.15	53.65	博後		
6	分子系	老師3	,	23.9	14.57	38.47			
7	分子系	老師2		38.1	0	38.1			
8	電子系	老師1		11	23.33	34.33			
9	機械系	老師1		17.3	15.76	33.06			
10	能源系	《老師1		15.3	17.75	33.05			
11	電機系	老師1		22.6	6.95	29.55			
12	土木系	《老師2		26.5	2.96	29.46			
13	化工系	老師2		24.2	1.74	25.94			

排名		產學點數	技轉點數	總計	聘請研究人 員類型
1	分子系老師1	82.5	5.94	88.44	研究型教師
2	材資系老師1	69.78 (千大企業*1.3)	9.15 (專利加權)	78.93	研究型教師
3	資工系老師1	46.5	15.49 (專利加權)	61.99	研究型教師 (原為博後)
4	土木系老師1	54.7	0	54.7	博後
5	化工系老師1	49.5	4.15	53.65	博後
6	分子系老師3	23.9	17.57 (專利加權)	41.47	博後 (新增)
7	分子系老師2	38.1	0	38.1	
8	電子系老師1	11	24.83 (專利加權)	35.83	
9	機械系老師1	17.3	15.76	33.06	
10	能源系老師1	15.3	17.75	33.05	
11	電機系老師1	22.6	6.95	29.55	
12	土木系老師2	26.5	2.96	29.46	
13	化工系老師2	24.2	1.74	25.94	4

--產學績優教師

計算後

審查時

教授符合資格提出申請後,於審議時將以產學合作計畫點數乘以0.3,技轉金管理費點數乘以0.7,合計評選。

排名		產學點數	技轉點數	總計	聘請研究人 員類型
1	分子系老師1	82.5	5.94	88.44	研究型教師
2	材資系老師1	69.78 (千大企業*1.3)	9.15 (專利加權)	78.93	研究型教師
3	資工系老師1	46.5	15.49 (專利加權)	61.99	研究型教師 (原為博後)
4	土木系老師1	54.7	0	54.7	博後
5	化工系老師1	49.5	4.15	53.65	博後
6	分子系老師3	23.9	17.57 (專利加權)	41.47	博後 (新增)
7	分子系老師2	38.1	0	38.1	
8	電子系老師1	11	24.83 (專利加權)	35.83	
9	機械系老師1	17.3	15.76	33.06	
10	能源系老師1	15.3	17.75	33.05	
11	電機系老師1	22.6	6.95	29.55	
12	土木系老師2	26.5	2.96	29.46	
13	化工系老師2	24.2	1.74	25.94	

	排名		0.3產學	0.7技轉	點數	管理費(學校 統籌款)每年 平均收入
	1	分子系老師1	24.75	4.16	28.91	約146.2萬元
	2	材資系老師1	20.93	6.41	27.34	約116.9萬元
	3	資工系老師1	13.95	10.84	24.79	約101.5萬元
	4	電子系老師1 (原始排名第8)	3.3	17.38	20.68	約56.9萬元
)	分子系老師3 (原始排名第6)	7.17	12.3	19.47	約67.2萬元
/	6	化工系老師1 (原始排名第5)	14.85	2.9	17.75	約93.7萬元
	/	能源系老師1 (原始排名第10)	4.59	12.43	17.02	約48.4萬元
	X	土木系老師1 (原始排名第4)	16.41	0	16.41	約100萬元
	9	機械系老師1	5.19	11.03	16.22	約45.3萬元
	1()	電機系老師1 (原始排名第11)	6.78	4.87	11.65	約46.2萬元

--產學績優教師

產學績優教師(延續案,原則補助3年)

研究型教師

(助理教授每年薪資約103-110萬元)

機電、電資、工 程及管理學院

設計及人社學院

每年至少 需達**14點**以上

每年平均產學(含技轉) 金額1495萬元 (管理費195萬元) 每年至少 需達7點以上

每年平均產學(含技轉) 金額750萬元 (管理費90萬元) 博士後研究人員

(博後每年薪資約84-100萬元)

機電、電資、工 程及管理學院

每年至少 需達10點以上

每年平均產學(含技轉) 金額1035萬元 (管理費135萬元) 設計及人社學院

每年至少 需達**5點**以上

每年平均產學(含技轉) 金額517.5萬元 (管理費67.5萬元) 其他附加條件

研究型教師三年內應至少取得產學計畫100 萬元(擔任計畫主持人;僅採計含管理費之產學計畫,不含科技部研究案) 或技轉金實收總額達100萬元以上